İŞKUR DESTEKLERİ

NEVŞEHİR TİCARET VE SANAYİ ODASI

İŞKUR DESTEKLERİ

A. AKTİF İSTİHDAM POLİTİKALARI

Aktif İstihdam Politikaları İş Birliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:

— Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim ve Öğretim Kurumları

— Üniversiteler

— Öğretim Kurumları

— Özel Sektör İşyerleri

— Eğitim veya Rehabilitasyon Amacıyla Kurulmuş Firmalar

— Eğitim İçin Gerekli Mekan ve Donanıma Sahip Dernek, Vakıf, İşçi, İşveren, Esnaf ve Meslek Kuruluşları, Meslek Birlikleri ve Benzeri Kurum ve Kuruluşlar

— Kamu Kurum ve Kuruluşları

— Döner Sermayeli Kuruluşlar

— Özel Kanunla Kurulan Banka ve Kuruluşlar ile Bunlara Bağlı İşyerleri

I. GİRİŞİMCİLİK

Amaç: İŞKUR' a kayıtlı işsizlere yönelik olarak kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak amacıyla Girişimcilik Programları düzenlenmektedir.

Katılma Şartları:

— Kuruma kayıtlı işsiz olmak

— 18 yaşını tamamlamış olmak

— En az İlköğretim Okulu mezunu olmak

— Bu programdan daha önce yararlanmamış olmak

Kursu tamamlayan katılımcılara «**Girişimcilik Sertifikası**» verilir.
Bu sertifika katılımcılara **KOSGEB Girişimcilik Destek Programından** faydalanma imkanı sunar.

II. İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Amaç: En az ilköğretim mezunu işsizlerin, **5 ve daha fazla çalışanı** bulunan işyerlerinde işbaşı eğitimi şeklinde eğitim programları düzenlenmektedir.

Katılma Şartları:

- İşsiz olmak
- En az 16 yaşında olmak
- En az lise ve dengi okul mezunu olmak
- Öğrenci olmamak

İşkur Tarafından Karşılanan Giderler:

- Katılımcılara işbaşı eğitim programına katıldığı her bir fiili gün için yapılan kursiyer zaruri gideri (25 TL/gün)
- İş sağlığı ve güvenliği sigorta primi

İşverenler bu kapsamda çalıştırdıkları işçiler için herhangi bir ödeme yapmazlar.

III. TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMI

Amaç: İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin çalışma yaşamından uzun süre ayrı kalarak maddi sıkıntıya düşmelerini önlemek, çalışma alışkanlık ve disiplinlerini yitirmelerini, kısa süreli istihdam ve eğitimlerini sağlamak.

Katılım Şartları:

- 18 yaşını tamamlamış olmak
- Daha önce Kurumun düzenlediği TYÇP'na katılmamış olmak
- Emekli, malul, dul ve yetim aylığı almamak
- Kamudan herhangi bir ad altında maaş vb. gelirin olmaması

İŞKUR Tarafından Karşılanan Giderler:

- 16 yaşından büyükler için uygulanan asgari ücret üzerinden çalışılan gün ve saat
- süresine göre hesaplanan işçi ücreti
- Sigorta primi
- İdari giderler(toplam işçi ücretinin %10'unu geçemez)
- Kar(toplam işçi ücretinin %10'unu geçemez)

IV. ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ

Amaç: 4857 sayılı İş Kanunu 85nci maddesi çerçevesinde ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak kişilerin sahip olmaları gereken sertifikaların verilmesi.

Eğitimlerde, diğer kurslarda uygulanan usul ve esaslar geçerlidir.

A. PASİF İSTİHDAM POLİTİKALARI

I. İŞSİZLİK SİGORTASI

Nedir : İşsizlik Sigortası; bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, Devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur.

Yararlanma Koşulları : İşsizlik sigortası kapsamında bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenler; hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak kaydıyla son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak ve hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda www.iskur.gov.tr portalı üzerinden başvurarak iş almaya hazır olduğunu bildirerek.

Sigortalı İşsizlere Sunulan Hizmetler

— İşsizlik ödeneği ödenmektedir.

— İşsizlerin ödenek aldıkları süre içinde; genel sağlık sigortası primleri, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yatırılmaktadır.

— İşsizlik ödeneği alan sigortalı işsizlere, işgücü piyasası ve mesleki eğitim alanında danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

— Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmektedir.

— İşsizlik ödeneği alan sigortalı işsizlere, yeni bir iş bulmalarında yardımcı olunmaktadır.

II. ÜCRET GARANTİ FONU

Amaç : 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre sigortalı sayılan kişilerin hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenlerin, Konkordato ilan etmesi, İşveren için aciz vesikası alınması,İflası, İflasın ertelenmesi nedenleriyle işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkilerinden kaynaklanan üç aylık ücret alacaklarını ödeme amacıyla kurulmuştur.

III. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Kısa Çalışma : En fazla üç ay süreyle; işyerinde uygulanan çalışma süresinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması ya da en az dört hafta süreyle işyerindeki faaliyetlerin tamamen veya kısmen durdurulmasıdır.

Kapsam : Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, işsizlik ödeneğinin miktarı kadardır. Kısa çalışma ödeneği, zorlayıcı sebebin devamı süresini ve en fazla üç ayı aşamaz.

IV. İŞ KAYBI TAZMİNATI

Kapsam: Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda, bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken, hizmet akitleri, tabi oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erenlere belirli bir süre gelir ve sosyal güvenlik devamlılığı sağlanmasıdır.